



Foto: Kraljart

Novosti glede regresa za letni dopust

Regres za letni dopust za leto 2019 je po sprejetju zakonskih sprememb davčno razbremenjen.

Urška Sojč, Pravna služba GZS



svetovalec

Na podlagi prizadevanj GZS in drugih delodajalskih organizacij sta bili v mesecu maju sprejeti noveli Zakona o dohodnini (ZDoh-2U) in Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2F), ki davčno razbremenjujeta regres za letni dopust za leto 2019. V davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost se ne všteva regres do zneska 100 % zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji (trenutno 1.752,34 EUR bruto – marec 2019).

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih mora delodajalec regres delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. Kasnejši rok se lahko določi zgolj s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti za primer nelikvidnosti delodajalca, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

Regres mora biti izplačan najmanj v višini minimalne plače, kar znaša v letošnjem letu 886,63 EUR bruto. Če kolektivna pogodba dejavnosti določa višji znesek, je delavec upravičen do regresa za letni dopust v višini, kot ga določa kolektivna pogodba, če le-ta zavezuje delodajalca. Zneske višine regresa po kolektivnih pogodbah dejavnosti lahko najdete na spletni strani GZS pod rubriko Plačni kažipot. Maksimalna višina regresa ni določena, določena je le višina, do katere se znesek regresa ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo za prispevke (tj. 100 % zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji). Če je regres

izplačan v višjem znesku, se razlika všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo za prispevke.

Izplačilo regresa v več delih

Regres je možno izplačati v več delih, vendar je idealno, če so vsi deli izplačani do 1. julija. Izplačilo regresa, pri čemer delodajalci izplačajo delavcem do 1. julija minimalen regres, do konca leta pa še določeno razliko, lahko Finančna uprava RS prekvalificira v dohodek, od katerega se obračunajo vsi prispevki za socialno varnost in dohodnina (drug dohodek iz zaposlitve). Tudi sodna praksa stoji na stališču, da izplačilo drugega dela regresa po 1. juliju, ki presega minimalni regres, ne predstavlja drugega obroka regresa, ampak drug dohodek iz zaposlitve, ker delodajalec ni izkazal, da bi obstajali zakonski razlogi za takšno poznejše izplačilo. Določila predpisa o roku za izplačilo do 1. julija tekočega leta (razen v primeru nelikvidnosti delodajalca) veljajo za celoten obseg pravice in ne le za njeno minimalno višino.

Izplačilo regresa pred spremembo zakonodaje

Delodajalci, ki so pred uveljavitvijo novel (tj. pred 4. majem 2019) regres že izplačali v višjih zneskih, ne bodo zaradi tega nič na slabšem. Vračilo preveč plačane dohodnine in prispevkov bo po uradni dolžnosti izvedla Finančna uprava RS, in sicer bosta akontacija dohodnine in prispevki zaposlenega vrnjeni neposredno zaposlenemu, prispevki delodajalca pa delodajalcu. Davčni organ je odločbe o vračilu izdal najpozneje do 30. junija 2019, vračilo preveč plačanih zneskov pa bo izvedeno v roku 30 dni od vročitve odločbe. Če skupni znesek preveč plačane obveznosti ne bo presegal 10 evrov, bo vračilo izvedeno le na podlagi zahteve zavezanca, sicer pa se bo preveč plačani davek všteli v naslednja plačila. [gg](#)

Plačni kažipot



Foto: Depositphotos

Zneske višine regresa po kolektivnih pogodbah dejavnosti lahko najdete na spletni strani GZS pod rubriko Plačni kažipot. http://www.gzs.si/skupne_naloge/pravni_portal/vsebina/Si-delodajalec/Pla%C4%8Dni-ka%C5%BEipot